

Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию»

УТВЕРЖДАЮ
Учредитель НОЧУ ДПО «Учебный
центр по непрерывному медицинскому
и фармацевтическому образованию»

 С.С. Никитин



«01» ноября 2017г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
на 2017-2019 гг.**

г. Москва, 2017 г.

Паспорт программы

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития НОЧУ ДПО «Учебный центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» на 2017-2019 гг. (далее – Программа)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	1. Конституция Российской Федерации. 2. Закон Российской Федерации «Об образовании» (ФЗ-273 от 29.12.2012) 3. Национальная доктрина образования в Российской Федерации до 2025 года. 4. Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года
1.3.	Заказчик программы	Коммерческие и муниципальные организации
1.4.	Разработчик программы	НОЧУ ДПО «Учебный центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию»
1.5.	Цели программы	1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в качественном дополнительном профессиональном образовании. 2. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития РФ
1.6.	Основные направления деятельности организации	Программу образуют следующие приоритетные направления: ➤ Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); ➤ Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; ➤ Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования

1.7.	Сроки реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; ➤ Развитие системы социального партнёрства. <p>2017-2019 годы</p>
1.8.	Объем и источники финансирования	<p>Средства, заработанные в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности</p> <p>Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.</p>
1.9.	Потребители услуг	<ul style="list-style-type: none"> - частные лица; - юридические лица.
1.10.	Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного профессионального образования; 2. Создание оснований для позиционирования Учебного центра в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; 3. Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности; 4. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности <p>Сотрудники Учебного центра</p>
1.11.	Исполнители основных мероприятий Программы	
1.12.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Шпилевская Юлия Александровна – директор по обучению, +7 499 124 45 49
1.13.	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 9 Закона РФ «Об образовании», данная программа является нормативно-управленческим документом Учебного центра. Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников бизнеса и молодежи в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития - стратегический документ учреждения, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников;
- стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителя,
- лицензирующих и контролирующих органов (Управление государственного надзора и контроля в сфере образования Департамента образования города Москвы),
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Учебного центра как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно-нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- централизованное формирование и развитие структурного инновационного потенциала (инновационные идеи, технологии, продукты, процессы), формирование «человека творческого» вместо «человека потребляющего»;
- повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций;

- обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- повышение /развитие управленческих компетенций;
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- содействие в профессиональном самоопределении, адаптации к рынку труда и трудоустройству выпускников школ/сузов/вузов;
- формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности талантливой молодежи, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход;
- создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий»

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 3-х лет и разработана с учетом:

- осознания миссии Учебного центра по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума, родителей, детей;
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности Учебного центра.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Октябрь 2017	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Ноябрь 2017	принятие программы развития на 2017-2019 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Разработка новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	ежегодно	расширение перечня программ	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение образовательных услуг на	Ежегодно	Повышение прибыли	Директор

	рынке потребителей			
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе и электронной) ремонт и оборудование классов	ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> • соответствие базы лицензионным требованиям • повышение привлекательности обучения • увеличение доходов от образовательной деятельности 	Директор, главный бухгалтер
3.2	Участие в грантовых мероприятиях.	2018-2019	Получение дополнительного финансирования на обеспечение развития материально-технической базы	Директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.08.2018	предложения	Директор
4.2	Совершенствование сайта организации	ежегодно	Повышение привлекательности и услуг	Директор, специалист IT
4.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала	2016 2016-2018	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор, гл. бухгалтер
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в мероприятиях, выставках, семинарах.	2018-2019	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор

	круглых столах на территории РФ			
5.2	Организация и проведение на базе обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей законодательной власти, организаций и предприятий РФ	ежегодно	Укрепление положительного имиджа	Директор

Управление реализацией программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий №	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревиз. комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности. Удовлетворённости потребителя. Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор